

# 6<sup>ÈME</sup> JOURNÉE DU MANAGEMENT JURIDIQUE

## Newsletter n°2

Juin 2016

### EDITO



Organisée pour la 6<sup>ème</sup> année consécutive, la [Journée du Management juridique](#) aura lieu le 30 juin 2016 à l'UIC Espace Congrès à Paris 15<sup>ème</sup>.

Véritable lieu d'échanges et de rencontres, cette journée de formation est l'occasion d'aborder toutes les questions qui intéressent le management de la fonction juridique en entreprise ou en collectivités. Qu'ils s'agissent de communication, de gestion du budget, de contract management, de positionnement ou de leadership, de la visibilité ou de l'image du juriste ou encore de digitalisation et d'innovation, tous les sujets qui font l'actualité des directions juridiques sont traités. Au cours de 4 tables-rondes, des experts se succèdent à la tribune pour vous apporter l'éclairage nécessaire et la réflexion qui vous permettront d'améliorer ou d'instaurer le management indispensable au bon fonctionnement de votre direction juridique.

Au sommaire de cette 2<sup>ème</sup> newsletter, la table ronde portant sur la digitalisation de la fonction juridique avec l'interview de Nicolas Bodin, responsable juridique d'Intercloud et responsable du comité des jeunes juristes de l'AFJE (Association Française des Juristes d'Entreprise) mais aussi, la présentation de Comundi et du cabinet Ginestier, deux de nos partenaires pour cette journée.

Bonne lecture !

Laurine Tavitian

[Découvrez les trois autres tables rondes sur le site de la journée et dans nos autres newsletters.](#)

# 6<sup>ÈME</sup> JOURNÉE DU MANAGEMENT JURIDIQUE

Optimisation  
Innovation  
Risque

Rencontre  
Formation  
Echange  
Partage

30 JUIN  
2016

UICP - Espace Congrès  
16, rue Jean Rey - 75015 Paris

## INFORMATIONS PRATIQUES

**Lieu :** À deux pas de la Tour Eiffel - UICP Espace Congrès  
16, rue Jean Rey - 75015 Paris

**Parking :** Pullman

**Accès :** Métro ligne 6 station Bir-Hakeim,  
RER C station Champ de Mars,  
Bus ligne 42, 69, 82, 87.

[www.journeemanagementjuridique.com](http://www.journeemanagementjuridique.com)

#### Organisateur :



#### Partenaires :



#### Gold :



#### Médias :



#### Institutionnels :



# Focus sur la table ronde : Vers une digitalisation de la fonction juridique en entreprise - Le numérique pour le droit, le droit par le numérique.

La révolution numérique a renversé toutes les méthodes de travail des directions juridiques. Il est même parfois affirmé que le juriste peut véritablement être un acteur, voire un moteur de l'innovation.

En effet, si la plupart des métiers de l'entreprise doivent s'adapter dans ce contexte de globalisation et de dématérialisation, l'assertion est sans doute encore plus vraie pour les directions juridiques qui elles doivent se réinventer. Le constat est sans appel : le monde du digital et celui du droit se télescopent et, si ce n'est pas sans une certaine appréhension (de part et d'autre), c'est souvent pour le meilleur.

Le numérique et ses outils viennent donc à la fois au service du directeur juridique et de ses équipes mais il est aussi désormais un vecteur, un outil privilégié pour propulser les métiers du droit sur le devant de la scène de l'entreprise. Les innovations digitales viennent d'une part, aider le manager à la bonne réalisation de ses missions et viennent au service de la communication mais d'autre part, elles viennent aussi apporter de profondes mutations dans l'exercice même du métier, que ce soit par l'apport d'outils ou par un accès privilégié à l'information.

## • Le numérique pour le droit : les innovations au service des directions juridiques, entre appréhension et mutation

En plus du flot d'information à disposition de tout opérationnel, de nombreuses start-up sont venues bousculer les conventions jusque-là solidement établies. D'un côté, ces nouveaux venus sont perçus comme une menace d'uberisation excessive du droit, d'un autre, elles apportent aussi des solutions pratiques et efficaces pour toute direction juridique pour optimiser son fonctionnement. Au-delà de ces nouveaux acteurs, le juriste n'a plus le privilège du savoir juridique dans l'entreprise et il est donc là pour être le dernier « rempart » face à celui qui pense savoir. Il ne dispose plus de l'information mais reste le seul sachant. Ce nouveau positionnement doit être parfaitement appréhendé pour que les directions juridiques conservent leur place voire même – qui sait ? – se retrouvent au premier plan de la transformation digitale.

Machine learning, Big Data, algorithmes prédictifs, blockchain et autres robots experts sont régulièrement l'objet d'articles, parfois catastrophistes, souvent sensationnalistes. Qu'en est-il réellement ? Ces outils sont-ils des gadgets qui seront vite oubliés ou sont-ils réellement utilisés par les directions juridiques ?

## • Le droit par le numérique : comment les directions juridiques se réinventent face aux enjeux du numérique

Le management des directeurs juridiques n'est pas épargné par cette révolution. Au contraire, l'enjeu pour les managers est d'appréhender au mieux les outils qui sont désormais mis à leur disposition, d'une part pour manager au mieux leurs équipes et d'autre part, de s'en servir véritablement comme d'un atout pour remettre les directions juridiques au cœur de l'entreprise.

Les outils développés depuis quelques années font la part belle à la communication, qui doit devenir une nouvelle corde à l'arc des directions juridiques, plus polyvalentes que jamais. Conséquence logique de cette diversification : les soft skills qui étaient un atout précieux, deviennent véritablement indispensables. Car savoir et savoir-faire ne suffisent plus, il faut de plus en plus pouvoir compter sur le savoir-être et surtout, le faire savoir.

Toutes ces nouvelles matières, « le nouveau droit du digital », doivent être appréhendées par les directions juridiques. Comment ces problématiques de plus en plus complexes sont-elles saisies par ces directions ? Voit-on l'émergence de nouveaux experts ou cette intégration d'une nouvelle façon de penser ne conduit-elle pas les juristes vers une véritable transformation de ce qui fait leur ADN ?

*Table ronde animée par Nicolas Bodin, responsable juridique d'InterCloud, responsable du comité des jeunes juristes de l'AFJE - Association Française des Juristes d'Entreprise*  
*Avec Anthony Level, Directeur des Affaires Réglementaires Numériques Groupe chez TFI - Digital Chief Policy Officer, Yaël Cohen-Hadria, Avocat, Philippe Ginesté, Avocat et Rosa Taban, directrice juridique de la société ejust.*

### Organisateur :



### Partenaires :



### Gold :



### Médias :



### Institutionnels :



# 6<sup>ÈME</sup> JOURNÉE DU MANAGEMENT JURIDIQUE

## Interview de Nicolas Bodin, responsable juridique d'Intercloud et responsable du comité des jeunes juristes de l'AFJE (Association Française des Juristes d'Entreprise)



### Qu'est-ce qu'on entend par digitalisation de la fonction juridique ?

La digitalisation ou « numérisation » de la fonction juridique, c'est, en premier lieu la révolution des outils dont le juriste dispose.

C'est un mouvement qui a commencé il y a déjà plus de 20 ans. Aujourd'hui il paraît totalement inconcevable de se passer du mail ce qui montre à quel point il a été totalement intégré dans les méthodes de travail. Mais il n'en a pas toujours été ainsi ! Naturellement, Internet, le téléphone mobile ou encore les outils de travail collaboratif sont aussi venus profondément bouleverser la fonction juridique et l'entreprise en général.

Toutefois, ce à quoi nous assistons aujourd'hui est encore plus intéressant puisque la digitalisation et les innovations qui l'accompagnent s'intéressent désormais directement aux fonctions juridiques. A titre d'exemple, le site [www.doctrine.fr](http://www.doctrine.fr) nous montre comment le Big Data peut s'appliquer de façon utile au droit. Ou encore le « **Supreme Court Ideal Point Miner** » qui est un modèle algorithmique ayant recours au « machine learning » qui a été jugé capable de déterminer à 79,5% les décisions des juges de la Cour suprême. Et que penser de la multiplication des « robots avocats » ? Personnellement, je ne pense pas qu'il soit utile ou pertinent de se montrer alarmiste sur ce point, certaines de ces innovations auront du succès (et ne remplaceront pas tout de suite les juristes), d'autres non. Mais toutes sont à prendre en considération.

Et ce mouvement est indéniablement plus large et induit aussi une profonde mutation des différents acteurs du secteur juridique : les « Legaltech », ces start-up du droit, se multiplient et leur croissance explose. Sans entrer dans le détail de la qualité des prestations proposées, il apparaît que les entreprises qui font appel à ces sociétés n'ont, pour la plupart, jamais fait appel à un avocat et ne disposent pas de juriste en interne non plus.

### En quoi cette digitalisation a un impact sur le management de la direction juridique ?

Toutes ces nouvelles matières, du blockchain aux robots, doivent être appréhendées par la matière juridique et donc par les juristes (sans son acception large). De plus, comme je le disais, cette digitalisation ne se limite ni aux outils, ni aux environnements mais induit une profonde mutation de la pensée juridique, du métier et par induction, des juristes.

La véritable transition en marche, ce qui change réellement, c'est le facteur humain face aux nouvelles méthodes de travail et à l'innovation. Dès lors, inévitablement, le manager doit repenser les méthodologies, les priorités et l'organisation de ses équipes.

Le diplôme est une base solide, nécessaire mais non suffisante. Le juriste doit savoir utiliser les ressources que le numérique lui offre, pour travailler de façon plus collaborative, plus coopérative. Il doit être curieux, agile et être un excellent communicant. La digitalisation conduit le juriste à se réinventer et à développer ses « soft skills » : au-delà du savoir et du savoir-faire, le savoir-être et le faire-savoir sont des atouts précieux.

Il est aussi essentiel pour le manager de maintenir le juriste « à niveau » en termes d'innovations et de méthodologies. Il faut nourrir sa curiosité, l'entretenir et lui proposer une formation continue.

### Pourquoi la digitalisation est un sujet incontournable pour les directions juridiques ?

Parce que les innovations portées par la digitalisation aujourd'hui sont les méthodes de travail au quotidien de demain. Il est donc essentiel de les appréhender pour mieux les maîtriser. Ces évolutions sont une véritable opportunité pour les directions juridiques de devenir véritablement moteur de la transition numérique.

Et je reste persuadé que les interactions entre le droit et le numérique conduisent les directions juridiques à se réinventer, pour le meilleur, et à faire véritablement du droit une notion vivante.

#### Organisateur :



#### Partenaires :



#### Gold :



#### Médias :



#### Institutionnels :



# 6<sup>ÈME</sup> JOURNÉE DU MANAGEMENT JURIDIQUE



10 Place des États-Unis  
75116 Paris  
Tél. : 01 57 57 58 21  
Site Web : [www.ginerativ.fr](http://www.ginerativ.fr)

Ginerativ ([www.ginerativ.fr](http://www.ginerativ.fr)) est un éditeur français de solutions SaaS dans le domaine du droit et de la gouvernance.

Créée par Philippe Ginestié, Avocat à la cour, la société conçoit, développe et commercialise des applications intelligentes spécialisées dans l'automatisation de la production et de la gestion de tous types de contrats (contrats de travail, conventions commerciales, contrat de bail, création de statuts, pactes d'actionnaires, délégations de pouvoirs et/ou de signature..).

Ginerativ est l'éditeur de doxMaster, le logiciel en ligne le plus abouti pour la robotisation par les juristes de la production de leurs contrats.

Robotiser signifie apprendre à des ordinateurs à reproduire nos tâches les plus répétitives, celles les moins nobles intellectuellement et les plus consommatrices de notre temps.

La gamme Ginerativ est constituée également des solutions suivantes :

- CoopCom : gestionnaire de contrats fournisseurs
- Délégal : générateur et gestionnaire automatique de délégations
- GinGroup : référentiel juridique et organisationnel de groupe



Immeuble Pleyad I  
39 bd Ornano  
93288 Saint-Denis Cedex  
Site Web : [www.comundi.fr](http://www.comundi.fr)

Fondé en 1987, Comundi a rejoint en 2014 le groupe européen d'édition et de formation WEKA.

En 2015, les activités formations des Éditions WEKA, Éditions Techniques de l'Ingénieur, Éditions Tissot et MB Formation et maintenant celles de Legal & Network rejoignent Comundi, formant un pôle d'expertises élargi au service du développement de vos compétences.

Nos formations en droit vous permettent de décrypter l'actualité réglementaire, de maîtriser les dernières jurisprudences et de partager des bonnes pratiques avec vos pairs. Réforme de la

loi informatique et libertés, sécurisation des contrats, choix des assurances, archivage électronique légal, multiplication des contrôles et internationalisation des négociations... les professions juridiques sont sur tous les fronts.

Comundi Compétences vous apporte les outils pratiques et les conseils nécessaires pour mener à bien vos missions.

## Organisateur :



## Partenaires :



## Gold :



## Médias :



## Institutionnels :



6<sup>ÈME</sup>JOURNÉE DU  
MANAGEMENT  
JURIDIQUE

## BULLETIN D'INSCRIPTION

Je m'inscris :

Nom : ..... Prénom : .....

Société ou cabinet : .....

Profession : .....

Adresse postale : .....

Code postal et ville, pays si hors France : .....

Tél. : ..... Email : .....

Inscription à la journée 200 € HT (accès aux conférences, déjeuner et cocktail de remise du Prix).  
60 euros HT par conférences☐ remise de 5% (2 inscrits) ☐ remise de 10% (3 inscrits) ☐ remise de 15% (4 inscrits)☐ Tarif demandeur d'emploi : 50% (sur justificatif). ☐ Inscription avant le 5 juin : 150 € HT☐ Convention de formation

Nom du signataire : ..... Prénom : .....

Mail : ..... Téléphone : .....

J'assisterai à la table ronde : ☐ 9h30-11h ☐ 11h30-13h ☐ 14h30-16h ☐ 16h30-18hJe serai présent : ☐ au déjeuner ☐ au cocktail**MERCI DE RENVoyer CE BULLETIN COMPLÉTÉ accompagné de votre règlement :**

LEGI TEAM - 17, rue de Seine - 92100 Boulogne ou par fax au 01 46 09 13 85

Pour tout renseignement : Tél. : 01 70 71 53 80 - [salonjuridique@legiteam.fr](mailto:salonjuridique@legiteam.fr)

*Vous pouvez régler en ajoutant la TVA 20% par chèque, virement ou en ligne par carte bancaire pour accélérer et garantir votre inscription à [www.village-justice.com/paiement](http://www.village-justice.com/paiement) (interface sécurisée) en indiquant en référence JM2016 + votre nom. Le règlement doit parvenir avant l'événement (sauf dérogation pour les organismes publics ou autres ayant un délai de paiement supérieur).*

*Une confirmation d'inscription valant convocation à la formation ainsi qu'une facture vous seront adressées. Toute inscription est définitive et ne pourra donner lieu à remboursement sauf sur justificatif.*

*Legiteam est un organisme de formation enregistré sous le numéro de déclaration d'activité 11 92 15858 92 auprès du préfet de Région d'Ile de France. Pour toute demande de prise en charge, contactez nous au 01 70 71 53 80 ou indiquez le au moment de votre inscription. Legiteam est un organisme de formation enregistré sous le numéro de déclaration d'activité 11 92 15858 92 auprès du préfet de Région d'Ile de France. Pour toute demande de prise en charge, contactez nous au 01 70 71 53 80 ou indiquez le au moment de votre inscription.*

[www.journeemanagementjuridique.com](http://www.journeemanagementjuridique.com)

## Organisateur :



## Partenaires :



## Gold :



## Médias :



## Institutionnels :

